AU CŒUR DE RGA

Diversité, équité, et inclusion

22 août 2022

Larnise Boain
Vice-présidente
Diversité, équité, et inclusion
RGA

à Michelle King, vice-présidente, Acquisition de talents, Larnise dirigera les efforts visant à faire évoluer les lieux de travail de RGA, et les communautés où RGA assure une présence, vers des environnements plus diversifiés et inclusifs. Dans cette entrevue de la série Au cœur de RGA, Larnise explique ce que la DEI signifie pour elle, les questions de DEI sur lesquelles le secteur de la (ré)assurance devrait se concentrer ainsi que ses objectifs à court et à long terme.

Que signifie la DEI pour vous?

Pour moi, la DEI est un parcours profondément personnel, ainsi qu'une vocation professionnelle. Je suis récemment tombée sur une citation du poète perse Rûmî qui décrit parfaitement ce parcours:

> « Hier, j'étais intelligent et je voulais changer le monde. Aujourd'hui, je suis sage et je me change moi-même. »

Cela commence par la découverte et la compréhension de soi, puis par la volonté d'améliorer l'environnement et le monde qui nous entourent. J'aspire à encourager les autres à changer de point de vue alors que nous unissons nos efforts pour bâtir un monde meilleur et plus équitable.

Comment de bonnes pratiques de DEI contribuent-elles à la réussite commerciale?

Les pratiques gagnantes en matière de DEI donnent des environnements de travail plus attrayants, des relations plus fortes avec les clients et une meilleure rétention des employés. Par conséquent, les entreprises diversifiées ont tendance

[redacted]

à se révéler plus rentables. Notre objectif est d’étendre nos solutions et nos offres aux clients du monde entier – et l’atteinte de cet objectif dépend de la contribution